

	KARSU TEKSTİL ÜCRET, ÇALIŞMA SAATİ VE YAN HAKLAR POLİTİKASI	Dok. No: POL KRS 010 Dok. Tarihi: 08.04.2025 Rev. No/Tarihi: 00/- Sayfa No: 1 / 2
---	--	--

1.AMAÇ VE KAPSAM

Karsu Tekstil Fabrikası, ücret politikalarını yasal düzenlemeler ve çalışanlarının yaşam standartlarını göz önünde bulundurarak belirler. Çalışanlarımızın adil ücret haklarına saygı gösterilmesi, ücret ve sosyal haklarının iyileştirilmesi için sürekli çaba sarf edilir. İş ortaklarımızdan ve paydaşlarımızdan, çalışanlarının ücret ve sosyal haklarının, temel ihtiyaçlarını karşılamak için yeterli seviyede olması gerektiği bilinciyle hareket etmeleri beklenir. Bu politika, tüm Karsu Tekstil çalışanlarını, alt işveren/tedarikçi firmaların çalışanlarını ve ziyaretçileri kapsamaktadır

2. SORUMLULUKLAR:

Fabrika yönetimi, İnsan Kaynakları, tüm Karsu Tekstil çalışanları, alt işveren/tedarikçi firmaların çalışanları ve ziyaretçileri bu politikaya uymaktan ve işbirliği yapmaktan sorumludur. Görevli yöneticiler bu politikanın kendi birimlerinde uygulanmasını temin etmekle, sosyal uygunluğun sürekliliğini sağlamakla ve bu konulardaki performansımızı geliştirerek şirketimizin kamuoyundaki saygınlığını artırmakla yükümlüdürler

3. İLKELER, TAAHHÜTLER VE UYGULAMALAR:

Ücret Politikası:

Kuruluşumuz, çalışanlarının ücretlerini **4857 sayılı İş Kanunu, Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO) 95 No'lu Ücretlerin Korunması Sözleşmesi, 100 No'lu Eşit Ücret Sözleşmesi** ve toplu sözleşmeye uygun olarak belirler ve öder. Ücretler, çalışanlarımızın yaşam standartlarını iyileştirmek ve onları adil bir şekilde ödüllendirmek amacıyla düzenlenir. Çalışanlarımızın ücret düzeylerini yükseltmek, onlara daha iyi yaşam koşulları sağlamak için teşvik edici politikalar uygulanmaktadır.

Çalışma Saatleri:

Çalışanlarımızın normal çalışma süreleri, **4857 sayılı İş Kanunu** ve ilgili toplu sözleşme hükümleri doğrultusunda belirlenir.

Karsu Tekstil Fabrikası, çalışanlarının ücret ve çalışma saatleri ile ilgili haklarının korunmasına büyük önem verir. Yasal düzenlemelere ve uluslararası sözleşmelere uygun olarak, adil çalışma koşullarını sağlamak ve çalışanların yaşam standartlarını yükseltmek için gereken tüm önlemler alınacaktır.

İş yerinde fazla mesai gönüllülük ilkesine dayalı olup, tüm çalışanlar için fazla mesai erişilebilirdir.

Yan Haklar:

HAZIRLAYAN FATOŞ ALTUNSOY	ONAYLAYAN ALİ ULVİ KARAHAN
------------------------------	-------------------------------

	KARSU TEKSTİL ÜCRET, ÇALIŞMA SAATİ VE YAN HAKLAR POLİTİKASI	Dok. No: POL KRS 010 Dok. Tarihi: 08.04.2025 Rev. No/Tarihi: 00/- Sayfa No: 2 / 2
---	--	--

Çalışanlara yemek, servis gibi temel sosyal yardımlar sağlanır. Yıllık izin, babalık izni, doğum izni, evlilik izni gibi yasal haklar eksiksiz uygulanır.

Gebe çalışanlar, emzirme ve doğum öncesi/sonrası yasal izin haklarından yararlanır.

İşyerinde kişisel koruyucu donanım, sağlık hizmetleri (işyeri hekimi) ve iş sağlığı güvenliği desteği sağlanır.

HAZIRLAYAN FATOŞ ALTUNSOY	ONAYLAYAN ALİ ULVİ KARAHAN
------------------------------	-------------------------------